

**ACCORDO TERRITORIALE SUI CONTRATTI A TEMPO DETERMINATO
NELLE LOCALITA' TURISTICHE
DELLA PROVINCIA DI PERUGIA**

(Artt. 19, comma 2 e segg., D.Lgs. n. 81 del 2015 e Art. 75 CCNL Terziario, Distribuzione e Servizi)

In data 21/11/2019 presso la sede della Confcommercio Imprese per l'Italia della Regione Umbria, sita in Perugia (PG) Via Settevalli 320 si sono incontrati:

Confcommercio Imprese per l'Italia della Regione Umbria rappresentata dal Presidente p.t Giorgio Mencaroni

e

FILCAMS – CGIL PERUGIA

rappresentata da Stefania Cardinali

FISASCAT – CISL UMBRIA

rappresentata da Valerio Natili

UILTUCS – UIL PERUGIA

rappresentata da Maria Ermelinda Luchetti

Premesso che:

Il D.Lg. n. 87/2018 convertito in L. n. 96/2018, con il quale è stata modificata la disciplina dei contratti a tempo determinato contenuta nel D.Lgs n. 81/2015, ha mantenuto le deroghe previste per le attività stagionali individuate dal D.P.R n. 1525 e s.m.i, nonché per le ipotesi individuate dai contratti collettivi;

ai sensi di quanto sopra richiamato, per i contratti a tempo determinato sussiste una regolamentazione specifica, demandata dal D.Lgs. n. 81/2015 alla contrattazione collettiva, relativa a: durata massima, limiti quantitativi, proroghe, rinnovi, intervalli temporali previsti per le riassunzioni, condizioni di legittima apposizione al termine;


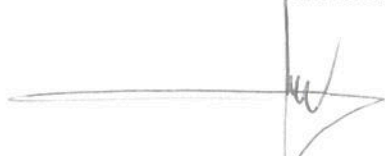
l'art. 75 del CCNL Terziario Distribuzione e Servizi – Confcommercio (CCNL TDS), pone una disciplina dei contratti a tempo determinato conclusi in località a prevalente vocazione turistica, al fine di gestire picchi di lavoro in particolari periodi dell'anno riconducibili a ragioni di stagionalità e affida alle organizzazioni territoriali aderenti alle parti stipulanti il citato CCNL la definizione di dette località a prevalente vocazione turistica;

con verbale di intesa sottoscritto il 17 Aprile 2019 Confcommercio Imprese per l'Italia e Filcams-Cgil, Fisascat-Cisl, Uiltucs-Uil hanno riconfermato la validità e la piena applicabilità dell'art. 75 ribadendo la conformità della suddetta disposizione alle previsioni del D.Lgs. n. 81/2015 in materia di stagionalità dei rapporti di lavoro a termine;

le Parti concordano che l'economia del territorio dei comuni indicati nell'elenco allegato, parte integrante del presente verbale, è fondata su attività a forte valenza stagionale, con una intensificazione, in alcuni periodi dell'anno o in relazione a particolari eventi, manifestazioni e/o festività dell'affluenza turistica nazionale e/o extranazionale, dalla quale sono profondamente influenzati i livelli occupazionali e le esigenze temporanee di personale;

le Parti, con il presente Accordo, intendono dare attuazione a quanto previsto dal richiamato art. 75 del CCNL TDS nonché quanto definito in sede di intesa nazionale il 17 aprile 2019, condividendo altresì l'esigenza di non disperdere le professionalità acquisite dai lavoratori nel corso dei precedenti rapporti di lavoro e di investire sull'accrescimento delle loro competenze;

Tutto ciò premesso le Parti convengono quanto segue



Art. 1

Le premesse sono parte integrante e sostanziale del presente Accordo Territoriale.

Art. 2

Le Parti individuano ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall'art. 75 del predetto CCNL e per gli effetti degli artt. 19, co. 2, art 21, co. 01 e 2, art. 23, co. 1 e 2, lett. c), del D.Lgs. n. 81/2015, come località a prevalente vocazione turistica: i comuni della Provincia di Perugia come riportato nell'elenco allegato

Art. 3

Integrano il requisito di stagionalità necessario ai fini della legittima apposizione al termine i contratti a tempo determinato aventi come luogo di lavoro uno dei comuni indicati nell'allegata tabella, attivati durante i seguenti periodi dell'anno:

- dalla domenica che precede la Pasqua alla domenica successiva
- dal 25 Aprile al 15 Settembre
- dall'8 Dicembre al 31 Gennaio
- durante manifestazioni quali: EuroChocolate e Primi d'Italia

Art. 4

Il presente accordo potrà essere applicato unicamente dalle aziende che:

- non rientrano nel campo di applicazione dell'elenco allegato al D.P.R. n. 1525/1963 e s.m.i.,
- rispettano integralmente, sia per la parte c.d. economica/normativa sia per la parte c.d. obbligatoria il CCNL TDS;
- risultino in regola con il versamento dei contributi previsti dal suddetto CCNL,
- siano privi di Rappresentante Sindacali Aziendali (RSA) e/o Rappresentanze Sindacali Unitarie (RSU)
- siano associate a Confcommercio Umbria

Art. 5

Il Datore di Lavoro che intende usufruire dei benefici del presente accordo, dovrà riportare nel singolo contratto di assunzione i riferimenti al presente accordo territoriale inviandone copia all'Ente Bilaterale Territoriale del Terziario (info@ebiterumbria.it) entro 15 giorni dall'istaurazione del rapporto di lavoro.

Art. 6

Il presente accordo ha validità a far data dalla sottoscrizione dello stesso e successivamente si intenderà tacitamente rinnovato di anno in anno, salva disdetta da una delle Parti da comunicarsi almeno tre mesi prima della scadenza annuale.

Le parti si incontreranno un mese prima della scadenza prevista, ai fini della verifica dell'utilizzo del presente accordo.

Quanto convenuto ha carattere sussidiario e non sostitutivo rispetto alle intese derivanti dalla contrattazione aziendale di cui ai sistemi contrattuali di riferimento.

CONFCOMMERCIO UMBRIA

FILCAMS-CGIL

FISASCAT-CISL UMBRIA

UILTUCS-UIL PERUGIA

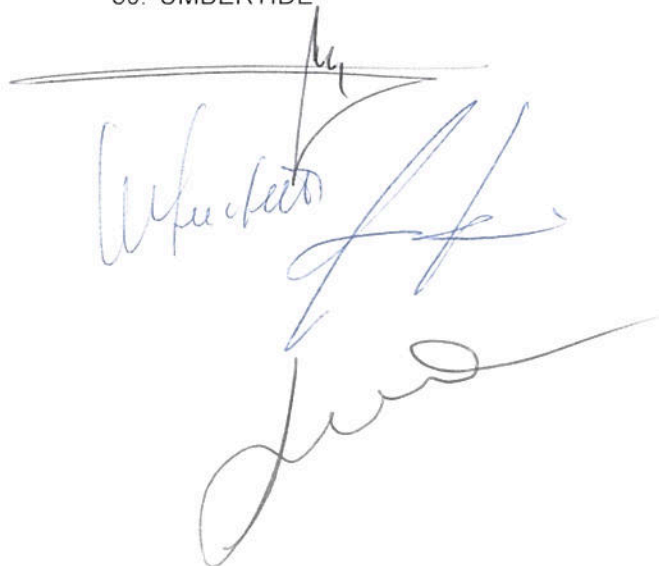


Lu. Sanceso

ALLEGATO A) COMUNI A VOCAZIONE TURISTICA – PROVINCIA PERUGIA

Provincia di Perugia

1. ASSISI
2. BASTIA UMBRA
3. BETTONA
4. BEVAGNA
5. CAMPELLO SUL CLITUNNO
6. CANNARA
7. CASCIA
8. CASTIGLIONE DEL LAGO
9. CITTÀ DELLA PIEVE
10. CITTÀ DI CASTELLO
11. CORCIANO
12. DERUTA
13. FOLIGNO
14. GIANO DELL'UMBRIA
15. GUALDO TADINO
16. GUBBIO
17. MAGIONE
18. MONTEFALCO
19. NOCERA UMBRA
20. NORCIA
21. PACIANO
22. PANICALE
23. PASSIGNANO SUL TRASIMENO
24. PERUGIA
25. SPELLO
26. SPOLETO
27. TODI
28. TORGIANO
29. TUORO SUL TRASIMENO
30. UMBERTIDE



A handwritten signature in blue ink is written over a horizontal line. Below the signature, there is a large, stylized handwritten mark that appears to be a signature or a stamp, also in blue ink.